

HABILIDADES PARA LA INSERCIÓN LABORAL 2022

“Habilidades para la Inserción Laboral”

destinado a estudiantes del último año del secundario, que los ayudará a desarrollar sus conocimientos, habilidades y cualidades personales que les posibilitará desempeñarte mejor en la escuela, en su carrera y en la comunidad.



Los motivará a descubrir sus fortalezas y sus debilidades en cuanto a sus habilidades



interpersonales. Cuando hayan realizado el programa, tendrán una idea clara del esfuerzo y las cualidades personales que requerirán sus metas de educación y carrera para ser alcanzadas.

HABILIDADES PARA LA INSERCIÓN LABORAL



100%
Online



16 a 18 años



13 Módulos

Conceptos a trabajar

Apunta a desarrollar habilidades interpersonales: generar afinidad; inducir comportamientos y trabajar en equipo. Requiere el uso de habilidades como el pensamiento crítico y la resolución de problemas.

Modalidad pedagógica

Se desarrolla de manera autogestionada en el Campus JA donde cada alumno accede a través de su usuario y contraseña y es guiado por el docente, quién presenta la propuesta y acompaña el recorrido de los jóvenes en la plataforma, a través de la pregunta y la retroalimentación de algunas actividades.



MÓDULOS

1 - Inventario de Experiencias:

Los estudiantes conocen los contenidos del programa y descubren la importancia de las habilidades interpersonales. Reflexionan de sus experiencias vividas y construyen su propio inventario de experiencias.

2 - Políticas de Conducta: Se propone identificar que los empleadores tienen expectativas acerca de los empleados, comprender qué son las políticas laborales y descubrir que las habilidades interpersonales van más allá de la política de conducta establecida en el ámbito laboral, para asegurar el lugar en nuestro trabajo.

3 - Comunicación verbal y no verbal:

Se hace énfasis en la importancia de las habilidades interpersonales para comunicarnos mejor, reconocer conductas apropiadas e inapropiadas en el trabajo, comprender en qué situaciones la comunicación puede ser efectiva o no.

4 - Efectividad interpersonal: Este módulo tiene por objetivo descubrir la efectividad de las respuestas interpersonales e identificar cómo se puede mejorar las habilidades, inducir comportamientos, generar afinidad y trabajar en equipo.

5 - Generar afinidad: Los estudiantes evalúan cuatro componentes para generar afinidad, reconocen comportamientos y actitudes que causan una buena impresión.

6 - Inducir comportamientos: Los alumnos pueden identificar comportamientos y actitudes efectivas para influenciar a los otros.

MÓDULOS

9 - Curriculum Vitae: El currículum puede facilitar o bloquear las posibilidades de acceder a una entrevista, por eso en este módulo se busca que los alumnos aprendan a confeccionar un curriculum vitae efectivo.

7 - Trabajo en equipo: Se identifica el valor de compartir responsabilidades, identificar los factores que obstaculizan o benefician el trabajo en equipo y reconocer que la colaboración es fundamental para lograr los resultados deseados.

8 - Búsqueda laboral: Los alumnos reconocen la importancia de descubrir habilidades, aptitudes y experiencias que podrían ser de ayuda en el mercado laboral, reconocer los pasos para realizar una búsqueda de empleo: identificar canales, interpretar y seleccionar avisos clasificados, postulación a empleos.

10 - Carta de presentación: La carta de presentación permite señalar aspectos del perfil que no expresa el CV, explicando por qué te consideras acorde al empleo. En este tema se propone confeccionar una carta de presentación para postularse a un puesto.

11 | Redes sociales: Desde la masificación de Internet, las redes sociales son una herramienta más en la búsqueda de personal para trabajos de cualquier área. Permiten acceder a intereses, pasatiempos, relaciones, información del candidato que muchas veces no encontramos en el C.V., y puede colaborar incluso con la preselección. Se busca que los alumnos reconozcan el impacto de los nuevos canales que ofrece la tecnología para la búsqueda de empleo.

12 - Entrevista laboral: En este módulo se propone reconocer puntos fuertes y a mejorar de las habilidades interpersonales para enfrentar una entrevista laboral como así también, identificar cuáles son los comportamientos adecuados para desenvolverse durante las distintas etapas del proceso.

13 - Metas personales: La fijación de metas requiere de un equilibrio entre los distintos elementos que integran nuestras vidas: familia, personal, escuela, amigos, trabajo, etc. En este tema se propone que los estudiantes identifiquen metas a corto y largo plazo, redacten su visión de lo que será su vida dentro de 10 años.

CREEMOS EN EL POTENCIAL SIN LÍMITE DE LOS JÓVENES



JA Prov. de Santa Fe

Miembro de JA Argentina

Contacto: educaciondigital@ja.org.ar

WEB: www.ja.org.ar

 Junior Achievement ProV Santa Fe

 @juniorachievementsantafe

 @jachievement

 Junior Achievement Prov. Santa Fe

Avenida Carballo 186 3er Piso / tel: 0341 - 5252492 /
Whatsapp 3416708601